

Για να μη χάσουμε το δάσος πίσω απ' το δένδρο

Οι τραπεζίτες αμφισβήτησαν από την πρώτη συνάντηση με την ΟΤΟΕ όλα τα σημεία της κλαδικής μας σύμβασης, που περιλαμβάνει το μεγαλύτερο μέρος των μισθολογικών αποδοχών μας (βασικό μισθό, πολυετία, επιδόματα γάμου-τέκνων-σπουδών), την ρύθμιση του ωραρίου, το επίδομα ισολογισμού και ορισμένες συμπληρωματικές αποδοχές (π.χ. επιδόματα βρεφονηπιακών, χαμηλότοκα στεγαστικά δάνεια, κλπ), την κατάργηση των ημερών αδείας bonus. Οφείλουμε να σας ενημερώσουμε για ορισμένα ζητήματα σχετικά με το επικοινωνιακό παιχνίδι που έχουν στήσει οι τραπεζίτες και η πλειοψηφία της συνδικαλιστικής γραφειοκρατίας (ΟΤΟΕ-ΣΥΕΤΕ) για την κλαδική σύμβαση:

Α) Η κλαδική έληξε στις 15 Φλεβάρη και η μη υπογραφή νέας σύμβασης συνεπάγεται την κατάργηση του επιδόματος γάμου (10% επί του βασικού μισθού και όχι των αποδοχών), την εισαγωγή του ωραρίου σε «γκρίζα» ζώνη και την κατάργηση του επιδόματος ισολογισμού (3,5% των συνολικών αποδοχών μας).

Β) Τα σενάρια που διοχετεύουν οι τραπεζίτες, και αναπαράγουν οι πλειοψηφίες στην ΟΤΟΕ και στον ΣΥΕΤΕ, για μειώσεις 15% έως 20% φέτος, σκοπό έχουν να τρομοκρατήσουν τους εργαζομένους και να οδηγήσουν στη συναίνεση και αποδοχή μας για μικρότερες περικοπές. Σημειώνουμε ότι στην πρόσφατη έκθεση του Διοικητή της Τράπεζας της Ελλάδος γίνεται λόγος για μείωση -10% στους μισθούς στις τράπεζες, τυχαία; δε νομίζουμε.

Γ) Οι αναφορές των τραπεζιτών στο ωράριο, βάζουν υποθήκες για μελλοντική γενικευμένη κατάργησή του και επιχειρούν να νομιμοποιήσουν το σημερινό καθεστώς απλήρωτης εργασίας σε διευθύνσεις και καταστήματα.

Δ) Η αναφορά για μεταφορά κλαδικών επιδομάτων σε επιχειρησιακές συμβάσεις είναι πυροτέχνημα, γιατί το Μνημόνιο δίνει το δικαίωμα να τροποποιούνται κλαδικά θέματα με επιχειρησιακές συμβάσεις. Απλώς επιβεβαιώνεται η «ειδική» σχέση των τραπεζιτών με επιμέρους συλλόγους που τους θεωρούν υποχείριό τους.

Ε) Τραπεζίτες με εργοδοτικούς συνδικαλιστές προωθούν σχέδια για να ξεφορτωθούν φθηνά παλαιότερους εργαζόμενους με "εθελούσιες" απολύσεις-εφεδρείες, τρομοκρατώντας τους εργαζόμενους με σενάρια για δραματικές μειώσεις στον συντάξιμο μισθό και μειώσεις στο εφάπαξ.

Δεν πρέπει να υπάρχουν αυταπάτες ούτε για τις επιδιώξεις των τραπεζιτών ούτε και για τα παιχνίδια που σχεδιάζουν με τις επίορκες συνδικαλιστικές ηγεσίες. Ο στόχος των τραπεζιτών είναι να μας κάνουν φθηνούς και ελαστικούς, χωρίς ωράριο και ασφαλιστικά δικαιώματα.

Δεν θα διστάσουν να μας πετάξουν στα σκουπίδια προκειμένου να διατηρήσουν τον έλεγχο των τραπεζών.

Έχουν στο πλευρό τους την κυβέρνηση της ΝΔ-ΠΑΣΟΚ-ΔΗΜΑΡ και την Τρόικα που έκανε και θα ξανακάνει ότι είναι δυνατόν για να τους διευκολύνει. Αν δεν τους ανατρέψουμε, κάθε χρόνο θα παίρνουμε λιγότερα και θα δουλεύουμε περισσότερο.

Σε αυτή την πολιτική έχουν την ανοχή των συνδικαλιστικών ηγεσιών (ΟΤΟΕ, εργοδοτικών συλλόγων και συνδικαλιστών) προκειμένου να τα περάσουν με την συναίνεσή μας. Μετά τις σημαντικές μειώσεις με την πρόσφατη επιχειρησιακή σύμβαση θα προβούν και σε νέες μειώσεις με την κλαδική, παρά τις διαβεβαιώσεις και τον καθησυχασμό της ηγεσίας του συλλόγου ότι δεν θα υποστούμε νέες. Σύλλογος και ΟΤΟΕ αποδέχονται μείωση των αποδοχών την ίδια ώρα που υπάρχουν εκατοντάδες «πακέτα» αμοιβών(συμβούλων και μεγαλοστελεχών) που ξεπερνούν κατά πολύ την κλαδική και επιχειρησιακή σύμβαση. Το ωράριο έχει καταργηθεί άτυπα και καταχρηστικά σε αρκετές υπηρεσίες και οι απλήρωτες υπερωρίες αποτελούν καθεστώς. Όσο για την προστασία της απασχόλησης, προς το παρόν τα λεφτά του ελληνικού λαού που έχουν πάρει οι τράπεζες είναι αυτά που προστατεύουν θέσεις εργασίας.

- ΔΕΝ ΘΑ ΠΛΗΡΩΣΟΥΜΕ ΕΜΕΙΣ ΤΑ "ΣΠΑΣΜΕΝΑ" ΤΩΝ ΧΡΕΩΚΟΠΗΜΕΝΩΝ-ΔΩΣΙΛΟΓΩΝ ΤΡΑΠΕΖΙΤΩΝ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ
- ΚΑΜΜΙΑ ΜΕΙΩΣΗ ΜΙΣΘΟΥ, 35ΩΡΟ - 5ΘΗΜΕΡΟ - 7ΩΡΟ (8:00 -15:00)

Το Σάββατο 2 Μάρτη στην ετήσια Γ.Σ. του ΣΥΕΤΕ οι λόγοι για την ΚΑΤΑΨΗΦΙΣΗ του διοικητικού απολογισμού πολλοί, οι πιο σπουδαίοι είναι: η μειοδοτική επιχ/κή σύμβαση 2012-2015, η συνεχής αδράνεια στις παραβιάσεις έως και παραβάσεις των μηχανισμών της εργοδοσίας σε ότι έχει σχέση με τις εργασιακές σχέσεις μέσα στην επιχείρηση, η χρόνια ολιγωρία και ολέθρια αναβλητικότητα για το ΤΥΠΕΤ, την Επικούρηση, το Εφάπαξ, η συνειδητή αδιαφορία για κινητοποιήσεις και σε συντονισμό με άλλους κλάδους, η "σιγή ασυρμάτου" για την ακολουθούμενη επιχειρηματική πολιτική των διοικούντων την τράπεζα κ.α.

ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ ΕΘΝΙΚΗΣ