



ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΨΗΦΙΑΚΟΣ ΜΕΤΑΣΧΗΜΑΤΙΣΜΟΣ

Οδυνηρή Προσαρμογή ή Ευκαιρία για το Μεγάλο Άλμα

Υπολογιστικό Νέφος, Εικονική Πραγματικότητα, Τεχνητή Νοημοσύνη, Διαδίκτυο των Πραγμάτων, Βαθιά Μάθηση, Αυτόνομα Ρομπότ, Τρισδιάστατη Εκτύπωση.

Τεχνολογίες αιχμής που όχι μόνο μετασχηματίζουν αλλά νοηματοδοτούν εκ νέου την φύση της εργασίας, της κοινωνίας, της ίδιας της ζωής.

Τεχνολογίες που σήμερα ίσως βρίσκονται σε ένα πρώτο στάδιο ανάπτυξης όμως η δυναμική τους είναι πράγματι ιλιγγιώδης.

Υπερεξελιγμένα λογισμικά αντικαθιστούν όλο και περισσότερο την ανθρώπινη εργασία.

Εκτιμάται ότι μεγάλος αριθμός -ως και το 45%- των εργασιακών αντικειμένων ή καθηκόντων θα μπορούσε άμεσα να αυτοματοποιηθεί.

Οι «μηχανές» όμως δεν αντικαθιστούν πλέον μόνο το ανθρώπινο σώμα αλλά και -κυρίως- το ανθρώπινο μυαλό !!!

Και για να θυμηθούμε τον William Gibson, συγγραφέα επιστημονικής φαντασίας και εισηγητή του όρου «κυβερνοχώρος»:

«Το μέλλον είναι εδώ, απλά δεν είναι ευρέως διαδεδομένο ακόμη.» Απόδειξη; Η "Amelia"

Η "Amelia" μιλά 40 γλώσσες ενώ απασχολείται σε 50 διεθνείς οργανισμούς

Δεν απεργεί, δεν κουράζεται, δεν χρειάζεται ασφάλιση.

Η "Amelia" δεν είναι μέλος στο συνδικάτο και δεν κάνει διακοπές το καλοκαίρι.



Η "Amelia" είναι κοντά στον πελάτη 24 ώρες το 24ωρο, 365 ημέρες το χρόνο.

Μπορεί να καλύπτει πάνω από το 60% των απλών και τυποποιημένων αιτημάτων των πελατών επιτυγχάνοντας ακρίβεια άνω του 90%.

Η "Amelia" είναι ένα ρομπότ συνομιλίας (chatbot) Δεν μπορεί ίσως να χειριστεί το 100% των περιπτώσεων αλλά όπως η "Aida" και η "Erica" μπορεί στην πορεία να το μάθει.

Για αυτό και η Σουηδική SEB ξεκίνησε να απασχολεί την "Amelia" όχι για να βοηθά τους πελάτες αλλά για να συνεργαστεί με τους «συναδέλφους της»

του τομέα Μηχανογράφησης. Στις τρεις πρώτες εβδομάδες της "Amelia" πραγματοποιήθηκαν πάνω από 4.000 συνομιλίες με 700 υπαλλήλους και τα περισσότερα θέματα λύθηκαν χωρίς καθυστέρηση.

Το ερώτημα συνεπώς προκύπτει αβίαστα:

«Πώς θα μοιάζει ο μελλοντικός κόσμος; θα είναι ένας κόσμος όπου οι άνθρωποι θα χρειάζονται πολύ λιγότερο χρόνο εργασίας για να κερδίζουν τα προς το ζην, ή ένας κόσμος όπου τα ρομπότ, τα έξυπνα συστήματα και οι αλγόριθμοι θα διαδραματίζουν ολοένα και πιο κεντρικό ρόλο, οδηγώντας σε μαζική ανεργία και φτώχεια;»

Και μήπως τελικά...

«Όσοι δεν επιτύχουν να προσαρμοστούν στις νέες συνθήκες - εργαζόμενοι, επιχειρήσεις, επαγγελματικοί κλάδοι αλλά και ολόκληρα κράτη - κινδυνεύουν να υποβαθμιστούν στον διεθνή καταμερισμό εργασίας ή να περιθωριοποιηθούν.»

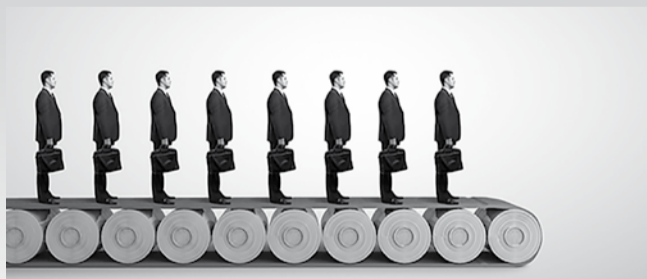
Η ανθρώπινη εργασία γίνεται όλο και πιο περιττή.

Το πανεπιστήμιο της Οξφόρδης -μετά από έρευνα που πραγματοποίησε το 2014- σε συνεργασία με την «Deloitte», προβλέπει πως τις επόμενες δυο δεκαετίες θα αυτοματοποιείται το 35% των εργασιών στη Μεγάλη Βρετανία.

Συνέχεια στην σελίδα 3

Νέα εθελουσία εν όψει...

Το νέο «Λειτουργικό Μοντέλο» που οραματίζεται η εργοδοσία - όπως αυτό παρουσιάστηκε στην πρόσφατη συγκέντρωση 920 Στελεχών του Ομίλου - είναι συνέπεια τριών βασικών παραγόντων:



«Εξορθολογισμός του Ανθρώπινου Δυναμικού», «Εσωτερική Αναδιοργάνωση», «Ψηφιακός Μετασχηματισμός».

Τα παραπάνω σημαίνουν, βέβαια, νέα περαιτέρω δραστηκή μείωση του Προσωπικού άσχετα με το πότε και σε τι βάθος χρόνου αυτή πρόκειται να επιτευχθεί.

Το ερώτημα όμως αυτή τη φορά είναι εάν και κατά πόσο θα υπάρξει «ανταπόκριση» στη νέα εθελουσία που - όπως διαρρέουν κύκλοι της Διοίκησης και συνδικαλιστικά στελέχη -επίκειται τους επόμενους μήνες.

Και μπορεί βέβαια κατά το διάστημα 2015-2017 να αποχώρησαν από την Τράπεζα περίπου 1000 εργαζόμενοι πλέον των 2.300 της εθελουσίας του 2014...

Τα πράγματα όμως αυτή τη φορά είναι πιο δύσκολα...

Το διαθέσιμο budget ανέρχεται στα € 100 εκ περίπου. Κάνοντας μια απλή διαίρεση με τον μέσο όρο του ποσού της αποζημίωσης - προκύπτει ένας αριθμός 1000 «υποψηφίων» προς αποχώρηση, τουλάχιστον!

Αριθμός τεράστιος.

Διότι ο μέσος όρος ηλικίας των υπαλλήλων της Alpha Bank σήμερα, είναι 43 ετών και μόνο ένας μικρός αριθμός θεμελιώνει, πλέον, δικαίωμα συνταξιοδότησης.

Αλλά και όσοι ακόμη θεμελιώνουν το σχετικό δικαίωμα, δεν είναι καθόλου βέβαιο ότι επιθυμούν να εξέλθουν της υπηρεσίας βάσει του ύψους των σημερινών - και αυριανών - συντάξεων.

Η απάντηση των εργαζομένων; Αυτή που κατά τη γνώμη μας εκφράζει τις διαθέσεις όλων.

**«ΜΕΝΟΥΜΕ ΤΡΑΠΕΖΑ
ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ ΤΟ ΜΕΛΛΟΝ ΜΑΣ»**

Περί συνδικαλισμού ο λόγος

Γνωρίζαμε ως τώρα εξ' ορισμού ότι ρόλος του συνδικάτου είναι η δράση για την υπεράσπιση των δικαιωμάτων, την βελτίωση των αμοιβών και των συνθηκών εργασίας.

Ισχύει όμως κάτι τέτοιο στο περιβάλλον της δικής μας τράπεζας; Κάθε άλλο...

Να ορισμένα από τα παραδείγματα του νέου τύπου «συνδικαλισμού» που κυριαρχεί σήμερα στην Alpha Bank.

- Προσφορές παρόχων ενέργειας
- Εκπτώσεις αγορών σε καταστήματα
- Διάθεση καρτών αναλήψεων
- Καλοκαιρινές διακοπές και Ξενοδοχεία
- Προσφορές για το θέατρο
- Γυμναστήριο

Με τέτοιες πρακτικές οι ηγεσίες των συλλόγων προσπαθούν να ρίξουν στάχτη στα μάτια των εργαζομένων.

Άραγε, όμως, έχουν την εντύπωση ότι το καταφέρνουν;

Ότι οι εργαζόμενοι είναι αφελείς και δεν αντιλαμβάνονται την κοροϊδία;

Ότι πρέπει να πουν και ευχαριστώ;

Συνέχεια στην σελίδα 3

Ο Teller είπε:

Κύριε Περιφερειακέ

Ένας Περιφερειακός Διευθυντής, είχε πει κάποτε σε συγκέντρωση καταστημάτων:

Εσείς οι Tellers είστε το πιο σημαντικό «κομμάτι» του καταστήματος.

Είστε οι άνθρωποι της «πρώτης γραμμής» και από εσάς εξαρτάται εάν ένα κατάστημα καταφέρει να φθάσει πολύ ψηλά ή να πέσει χαμηλά.

Σωστά κ. Περιφερειακέ,

Μόνο που πολύ συχνά ο teller στο κατάστημα αντιμετωπίζεται με απαξίωση, λες και δεν προσφέρει τίποτα, λες και είναι ο τελευταίος τροχός της αμάξης.

Και κάτι άλλο κ. Περιφερειακέ,

Είμαστε πράγματι οι άνθρωποι της πρώτης γραμμής αλλά δυστυχώς είμαστε και εκείνοι με τις λιγότερες συνολικά αποδοχές.

Ερωτήσεις (φιλολογικές)

- Ποιός υπάλληλος στο κατάστημα διατρέχει τον μεγαλύτερο κίνδυνο -ακόμα και με την ζωή του- σε περίπτωση ληστείας;
- Ποιός υπάλληλος ακόμη και εάν πάει στην τουαλέτα (για ένα μόνο λεπτό) βλέπει στην επιστροφή όλα τα μάτια των πελατών στραμμένα επάνω του, λες και έχει διαπράξει το φοβερότερο έγκλημα;
- Ποιός συνήθως έχει το μεγαλύτερο άγχος για τον όγκο των ατόμων που πρέπει να εξυπηρετήσει και μάλιστα με ταχύτητα και ευγένεια.
- Ποιός ακούει καθ' όλη την διάρκεια της ημέρας τα εξ αμάξης για τις προμήθειες των τραπεζών ακόμα και για τον ΕΝΦΙΑ ή για την... κρίση και τόσα άλλα;

Σε δουλειά να βρισκόμαστε...

Ρε παιδιά, για πόσο θα συνεχιστεί η υποχρέωση να αναγράφει ο teller τις αναλύσεις μετρητών τόσο στα παραστατικά όσο και στο ρε;

Αλήθεια τι προσφέρει τελικά στην τράπεζα εκείνος ο

«card reader» που -προς το παρόν τουλάχιστον- μόνο δυσφορία προκαλεί στους πελάτες αλλά και στους tellers;

Διπλάσιος είναι περίπου ο χρόνος που απαιτείται για την πραγματοποίηση μιας συναλλαγής.

Περί συγχύσεως ο λόγος... ή αλλιώς «multiply choice»

Από την καθημερινότητα ενός teller:

Έστω ότι έρχεται ένας πελάτης για να πληρώσει την εφορία του...

Τι κάνει ο ταμίας;

α) τον προωθεί στο ΚΑΣ που δεν έχει προμήθεια,

β) τον προωθεί στο ΑΤΜ που ούτε εκεί υπάρχει προμήθεια,

γ) ολοκληρώνει την συναλλαγή μέσω «card reader» (που πιέζεται αφορήτα γι' αυτό) με €1 έξοδα,

δ) τον προωθεί για «web» που επίσης είναι ανέξοδη συναλλαγή,

ε) του «τραβάει» από τον λογαριασμό χρεώνοντάς τον με €1 έξοδα,

ή

στ) του ζητά να πληρωθεί με μετρητά και €2 έξοδα;

Και μη χειρότερα...

Υπενθυμίσεις

Υπενθύμιση Νο 1

Το επίδομα του teller, είναι η αποζημίωση για την ψυχική-σωματική φθορά του, για την υπερένταση και τους κινδύνους στους οποίους πολλές φορές εκτίθεται!

Δεν χορηγείται για να καλύπτονται με αυτό τα ελλείμματα.

Είναι άδικη η παρακράτηση του ελλείμματος όταν βέβαια δεν υπάρχει δόλος.

Υπενθύμιση Νο 2

Είναι σε όλους γνωστό ότι παρόλο που «χτυπάμε» την κάρτα μας κατά την αποχώρηση (συνήθως 1 και 2 ώρες μετά το πέρας του ωραρίου), παρόλα αυτά στο σύστημα φαίνεται ότι έχουμε φύγει κανονικά στις 15:15!!!

Καθόλου τυχαίο άλλωστε εκείνο το απαράδεκτο «ΚΑΛΟ ΒΡΑΔΥ»... μήνυμα που εμφανίζεται κατά την πληκτρολόγηση ΧΤΗ ή ΧΤΚ.

Τουλάχιστον τώρα όλοι οι tellers μπορούν να αποδείξουν την ώρα της αποχώρησης... κάτι είναι κι αυτό!

Σημαντικό και αυτό:

Δεν ξέρω εάν στο μέλλον οι tellers πρόκειται να αντικατασταθούν οριστικά από ρομπότ ή από τίποτα ψηφιακώς παραγόμενα ολογράμματα...

Το σίγουρο είναι ότι ήδη οι τραπεζίτες εφευρίσκουν και άλλους τρόπους για την αντικατάσταση του κύριου προσωπικού... από «ενοικιαζόμενο» αίφνης.

Μά, ενοικιαζόμενοι tellers; θα αναρωτηθεί κανείς.

Κι εμείς στο Δίκτυο που θεωρούσαμε ότι αυτά αποτελούν απίθανα σενάρια και πως οι «ενοικιαζόμενοι» απασχολούνται μόνο σε κάποιες «ειδικές» Μονάδες (π.χ. πληροφορική);

Κι όμως... «ενοικιαζόμενοι» tellers της ADECO υπάρχουν στην Eurobank, όπως πληροφορούμαστε από συνδικαλιστικά στελέχη της εν λόγω τράπεζας.

Υ.Γ Δεν το πιστεύω!!! καταργήθηκε η φυλλάδα ταμείου και τώρα πλέον η συμφωνία γίνεται ηλεκτρονικά. Συγχαρητήρια στην τράπεζα μας για την εξέλιξη αυτή αφού κατάφερε να κάνει αυτό που σε άλλα τραπεζικά ιδρύματα συμβαίνει εδώ και 20 χρόνια.

ΨΥΧΡΑΙΜΙΑ και ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗ ΣΕ ΟΛΟΥΣ

«Ζήσε τη χαρά» στην Alpha Bank ...μακριά από το παιδί σου

«Ο Όμιλος δεσμεύεται να βοηθά τους Εργαζόμενους να επιτύχουν ισορροπία μεταξύ της επαγγελματικής και της προσωπικής τους ζωής, αναγνωρίζοντας τη σημασία της ισορροπίας αυτής για την ευημερία και για την παραγωγικότητά τους.»

Πρόκειται για μία από τις βασικές αρχές του Κώδικα Δεοντολογίας που την συναντάμε πολύ συχνά στα επίσημα κείμενα της Τράπεζας. Είναι όμως τα πράγματα έτσι όπως περιγράφονται;

Όχι δεν αναφερόμαστε στην καταστρατήγηση του ωραρίου που ανατρέπει τον οικογενειακό προγραμματισμό.

Ούτε και στην δυσκολία που πολλές φορές συναντά ο εργαζόμενος στην χορήγηση διαφόρων αδειών όπως λόγου χάρη της «σχολικής παρακολούθησης», της «χειμερινής» ακόμα και της «κανονικής».

Ο λόγος αυτήν τη φορά γίνεται για τη χορήγηση

του σωρευτικού ωραρίου φροντίδας τέκνων ή αλλιώς το περιβόητο «εννεάμηνο» το οποίο στην Alpha Bank απλά δεν χορηγείται (!!!) και μάλιστα χωρίς περαιτέρω εξηγήσεις...

Τι κι αν με βάση την Κλαδική ΣΣΕ:

«Η σωρευτική χορήγηση του μειωμένου ωραρίου για τη φροντίδα των παιδιών... θα χορηγείται στους εργαζόμενους, που ενδιαφέρονται να κάνουν χρήση της αδειάς αυτής».

και

«Θα εξαιρούνται μόνον οι περιπτώσεις που θα συντρέχουν σοβαροί λόγοι υπηρεσιακών αναγκών, τους οποίους θα πρέπει να αιτιολογούν οι αρμόδιες υπηρεσίες των τραπεζών»...;

(Ενημερωτικό Δελτίο ΟΤΟΕ)

Στην πράξη η Διεύθυνση Ανθρωπίνου Δυναμικού της Alpha Bank χορηγεί «με το ζόρι» θα λέγαμε, έναν (1) μήνα όταν η εργαζόμενη μητέρα απασχολείται στο Δίκτυο και έως τρεις (3) εάν αυτή εργάζεται σε Μονάδα της Τράπεζας. Ως εκεί!

Δεν συμβαίνει όμως το ίδιο και στις άλλες τράπεζες.

Στην Τράπεζα Πειραιώς μετά από προσφυγή εργαζόμενης στην Επιθεώρηση Εργασίας, με την νομική και συνδικαλιστική στήριξη του Συλλόγου Εργαζόμενων πρ. Τράπεζας Κύπρου, **η εργοδοσία υπαναχώρησε και αποδέχθηκε** την απαρέγκλιτη εφαρμογή του όρου της ΣΣΕ δηλαδή την απόδοση του «εννεαμήνου» σε όλες τις εργαζόμενες μητέρες κατόπιν αιτήσεώς τους.



Στην Εθνική Τράπεζα το «σωρευτικό» δεν χορηγείται μόνο στις εργαζόμενες του Τακτικού Προσωπικού οι οποίες καλύπτονται ούτως ή άλλως από τις Συμβάσεις αλλά ακόμα και σε εργαζόμενες των τρίτων εταιρειών όπως για παράδειγμα στην Mellon Technologies.

Και σε αυτήν όμως την περίπτωση, τίποτα δεν ήρθε ως «μάννα εξ ουρανού» αλλά ήταν αποτέλεσμα συντονισμένων συνδικαλιστικών ενεργειών του Συλλόγου Δανειζόμενου Προσωπικού Τραπεζικού Τομέα (ΣΥΔΑΠΤ).

Ακόμα και στην Eurobank όπου παρά τις προϋποθέσεις οι οποίες τίθενται «για την διασφάλιση της εύρυθμης λειτουργίας του επιμέρους Τμήματος Μονάδος/Καταστήματος» καθώς και της «συνακόλουθης έγκρισης της Τράπεζας» όπως αναφέρεται στο κείμενο της επιχειρησιακής συμφωνίας, **η χορήγηση του «εννεαμήνου» θεωρείται δεδομένη.**

Στην Alpha Bank θα ενδιαφερθεί κανείς;

ΣΥΜΜΑΧΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

στην ALPHA BANK

Διεύθυνση

Αθήνα, Ευπόλιδος 8,
1ος Όροφος, Τ.Κ. 105 51

Διευθύνεται

από συντακτική επιτροπή

ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΨΗΦΙΑΚΟΣ ΜΕΤΑΣΧΗΜΑΤΙΣΜΟΣ



Από την «ψηφιακή γωνία» κατ/τος Alpha Bank

Μία εταιρεία συναρμολόγησης συσκευών Samsung και Apple, η Foxconn, αντικατέστησε 60.000 εργάτες με ρομπότ ενώ το ίδιο ανακοίνωσαν ότι θα πράξουν άλλα 505 εργοστάσια της περιοχής Dongguan της Κίνας.

Αλλά και οι περισσότερες από τις μεγαλύτερες τράπεζες σε ολόκληρο τον κόσμο μετακινούνται από «συστήματα λογισμικού βασισμένα σε κανόνες» προς «συστήματα βασισμένα στην τεχνητή νοημοσύνη».

Ήδη υποκαταστήματα των παραδοσιακών τραπεζών σχεδιάζονται με λιγότερους υπαλλήλους. Ορισμένα μάλιστα (π.χ. της Bank of America) λειτουργούν χωρίς καθόλου προσωπικό. Πρόκειται για τα λεγόμενα «robo branches».

Αρκεί λοιπόν η υπερειδίκευση ενός εργαζόμενου προκειμένου αυτός να εξασφαλίσει την θέση εργασί-

ας του απέναντι στην επέλαση των νέων τεχνολογιών και της Τεχνητής Νοημοσύνης;

Είναι αρκετή η... διαβίου μάθηση και επανακατάρτιση;

Ή μήπως αργά ή γρήγορα οι μαζικές απώλειες θέσεων εργασίας είναι αναπόφευκτες;

Όπως αναπόφευκτη ήταν και η μείωση του προσωπικού των καταστημάτων μετά την μαζική εισαγωγή των «αυτόματων ταμειολογιστικών μηχανών», κοινώς... ATM's;

Ή ακόμη παλιότερα όταν η εισαγωγή των μηχανών στην βιομηχανική παραγωγή εξώθησε στην ανεργία εκατομμύρια εργάτες.

Και πώς άραγε σκοπεύουν σήμερα οι παγκόσμιες ελίτ να διαχειριστούν την αντίθεση ανάμεσα στην ανάγκη για όλο και λιγότερα εργατικά χέρια από τη μία και στη συνεχόμενη αύξηση του παγκόσμιου πληθυσμού από την άλλη;

Πολλά τα ερωτήματα -μαζί με άλλα ηθικής φύσεως- που αγγίζουν τον πυρήνα της ανθρώπινης ύπαρξης.

Να λοιπόν η μεγάλη πρόκληση που είναι και ο τίτλος του άρθρου:

«Οδυνηρή προσαρμογή ή ευκαιρία για το μεγάλο άλμα;».

Για το μεγάλο άλμα προς τα εμπρός που έχει ανάγκη η ανθρωπότητα και που το εργατικό κίνημα οφείλει και μπορεί να συμβάλει στην πραγματοποίησή του.

Με αξιοποίηση των τεράστιων δυνατοτήτων που παρέχει η νέα ψηφιακή επανάσταση και **ισότιμο διανομο** του τελικού προϊόντος.

Με δραστική μείωση του χρόνου εργασίας (6ωρο-5ήμερο-30ωρο).

Με οικολογική χρήση των νέων τεχνολογιών (βλ. επιπτώσεις από εξόρυξη «σπάνιων γαιών» στην παραγωγή προϊόντων «hi-tech»).

Με αυστηροποίηση -και όπου δεν υφίσταται με θεσμοθέτηση- του νομοθετικού πλαισίου για την **Τεχνητή Νοημοσύνη** (βλ. στρατιωτική χρήση ρομπότ-δολοφόνων).

Με σεβασμό και θωράκιση της ιδιωτικότητας (π.χ. αυστηρή απαγόρευση πώλησης προσωπικών δεδομένων από εταιρείες «BIG DATA»).

Με μια ανθρωποκεντρική προσέγγιση του όλου ζητήματος σε ηθική και φιλοσοφική βάση...

Ως απάντηση στην «κυριαρχία» της μηχανής και του «cyborg» που προωθούν οι κυρίαρχες ελίτ προς όφελός τους.

πηγές: διαδίκτυο, μελέτη INE-OTOE

Συνέχεια από τη σελίδα 1

Περί συνδικαλισμού ο λόγος

Όχι κύριοι,

Είστε ανύπαρκτοι, είστε βολεμένοι, είστε εξασφαλισμένοι, είστε χαλαροί.

Ενώ ο εργαζόμενος είναι φοβισμένος, ταλαιπωρημένος, κακοπληρωμένος, ανασφαλής.

- **Τι κάνετε** σχετικά με τις απαράδεκτες πιέσεις για «οικειοθελή» αποχώρηση από την τράπεζα αλλά και για την πρώτη ομαδική απόλυση (αυτή των καθαριστριών);

- **Τι κάνετε** για τις μικρομεταθέσεις-καψόνια αλλά και για εκείνες μακριά από τον τόπο κατοικίας, ακόμη και εκτός νομού;

- **Τι κάνετε** για τις αναρίθμητες απλήρωτες υπερωρίες και το ωράριο-λάστιχο;

- **Τι κάνετε** επιτέλους για τους μισθούς των εργαζομένων που είναι καθηλωμένοι, δίχως προοπτική αυξήσεων;

- **Τι κάνετε** για την εργαζόμενη μητέρα που γεννά και γίνεται ικέτης για το σωρευτικό εννεάμηνο σε μία τράπεζα η οποία αυστηρά, παράνομα και καταχρηστικά δεν το χορηγεί;

Είναι τόσα πολλά αυτά που θα μπορούσαμε να πούμε για την κατάντια των εργοδοτικών συλλόγων - συνδικαλιστών, αλλά δεν χρειάζεται, όλος ο κόσμος τα γνωρίζει πια.

Μόνο ένα πράγμα σας ζητάμε:

Σταματήστε να μας σώζετε. Δεν χρειάζεται άλλο. ΦΤΑΝΕΙ.



Έφοδοι του ΣΕΠΕ στην Alpha Bank

Έφοδοι του ΣΕΠΕ (Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας) σε Κατ/τα αλλά και Διευθύνσεις της Alpha Bank καταγράφουν ουκ ολίγες περιπτώσεις αδήλωτης εργασίας.

Μετά την βαριά "καμπάνα" του ΣΕΠΕ στο Κατ/μα Πολύγυρου Χαλκιδικής ήρθε η σειρά των Μονάδων που στεγάζονται στο κτήριο της πλ. Κοραή (ανάμεσα στις οδούς Σταδίου & Πανεπιστημίου).

Στο Κατάστημα στον Πολύγυρο, παρά την προσφυγή της τράπεζας στη Δικαιοσύνη για να ακυρώσει την ποινή που της επέβαλε το Σ.Ε.Π.Ε. τελικά θα χρειαστεί να κλείσει για κάποιες ημέρες.

Στο κτίριο της πλατείας Κοραή, το οποίο αποτέλεσε αντικείμενο έρευνας, την Παρασκευή 2/2/18, για δεύτερη φορά από το Σ.Ε.Π.Ε. με τη συνοδεία, μάλιστα, αστυνομίας, βρέθηκαν αδήλωτοι εργαζόμενοι εκτός ωραρίου (περισσότεροι από 30), όπως πληροφορήθηκαν από συναδέλφους.

Εννοείται ότι δεν μπορεί να αποτελεί αξιοπρεπή λύση η "έξοδος κινδύνου του κτιρίου", όπως συνέβη κατά τα λεγόμενα στην πρώτη έφοδο του Σ.Ε.Π.Ε..

Από την ανακοίνωση Νο 14 του Συλλόγου της πρ. Ιονικής

ΜΑΖΙ;

«Όταν ήρθαν να πάρουν»

Όταν αποφάσισαν να ξεφορτωθούν τους συναδέλφους της Ιονικής δεν αντέδρασα.

ΜΑΖΙ; Όχι βέβαια, δεν ήμουν «Ιονικάριος».

Όταν αποφάσισαν να ξεφορτωθούν τους συναδέλφους της Εμπορικής δεν αντέδρασα.

ΜΑΖΙ; Όχι βέβαια, δεν ήμουν «Εμπορικάριος».

Όταν αποφάσισαν να ξεφορτωθούν τους ΑΜΕΑ δεν αντέδρασα.

ΜΑΖΙ; Όχι βέβαια, δεν ήμουν ΑΜΕΑ.

Όταν αποφάσισαν να ξεφορτωθούν τις καθαρίστριες, δεν αντέδρασα.

ΜΑΖΙ; Όχι βέβαια, δεν ήμουν καθαρίστρια.

Όταν αποφάσισαν να ξεφορτωθούν τους φύλακες, δεν αντέδρασα.

ΜΑΖΙ; Όχι βέβαια, δεν ήμουν φύλακας.

Όταν αποφάσισαν να ξεφορτωθούν εμένα,

Δεν είχε απομείνει κανείς για να αντιδράσει

Τι λέτε; Πάμε μαζί;

Το παραπάνω ποίημα είναι προσαρμογή του ποιήματος «Όταν ήρθαν να πάρουν»

του Γερμανού πάστορα Martin Niemöller

Ο Σύλλογος εργαζομένων πρ. Τράπεζας Κύπρου ...και μια αναπόφευκτη σύγκριση με τα καθ'ημάς

Πώς συμβαίνει να είσαι Σύλλογος μιας Τράπεζας (Κύπρου) η οποία στο μεταξύ απορροφήθηκε από κάποια άλλη (Πειραιώς)...

Να δράς πολλές φορές «ανταγωνιστικά» με άλλους πέντε Συλλόγους...

Να έχεις απέναντί σου μία Διοίκηση που, στην αρχή, δεν σε λογαριάζει...

Και παρόλα αυτά **να υπερδιπλασιάζεις τα μέλη σου;**

Πώς εξηγείται να έχουν μεσολαβήσει διαδοχικά προγράμματα Εθελουσίας Εξόδου και εσύ να εξακολουθείς να έχεις θετικό ισοζύγιο **με νέες εγγραφές μελών;**

Ο λόγος για τον πρώην Σύλλογο Εργαζομένων της Τράπεζας Κύπρου και νυν Σύλλογο Εργαζομένων στις Υπηρεσίες της Τράπεζας Πειραιώς (ΣΕΥΤΠΕ) ο οποίος με ανακοίνωσή του ευχαριστεί τα **2.500 μέλη** του για την εμπιστοσύνη και την στήριξή τους.

Εμπιστοσύνη και στήριξη που έχουν βέβαια κάθε λόγο να παρέχουν οι εργαζόμενοι της Πειραιώς αφού **οι παρεμβάσεις του Συλλόγου για το ωράριο** (βλ. π.χ. βαρύ πρόστιμο στην Τράπεζα), για το **σωρευτικό «εννεάμηνο»**, για τις **αφόρπτες πιέσεις στο Δίκτυο** καθώς και για άλλα σημαντικά ζητήματα των εργασιακών σχέσεων...

είναι σταθερές, καθημερινές και σε μεγάλο βαθμό αποτελεσματικές!

Ας τα βλέπουν αυτά κάποιοι οι οποίοι όταν απορροφήθηκε η Εμπορική από την Alpha Bank διέθεταν Σύλλογο με πάνω από 4.000 μέλη και σήμερα είναι ζήτημα εάν μετρούν πάνω από 650.



Είναι γνωστό πλέον σε πάρα πολλούς εργαζόμενους και συνταξιούχους ότι η πλειοψηφία της ΟΤΟΕ, μεθόδευσε **χωρίς επιτυχία** στην **ΕΝΤΑΞΗ ΤΟΥ ΕΤΑΤ στο ΙΚΑ** (αυτό δηλαδή που λίγο αργότερα ο κ. Κατρούγκαλος έκανε νόμο του κράτους).

Με βάση την πρόταση της ΟΤΟΕ, εξασφαλισμένο θα ήταν **ΜΕΡΟΣ μόνο της προσυνταξιοδοτικής παροχής** (βλ. επιστολή Βογιατζοπούλου σελ. 5).

Για το υπόλοιπο μέρος θα συντάσσονταν αναλογιστικές μελέτες (κάπου, κάπως, κάποτε) χωρίς βέβαια να διασαφηνίζεται ποιος θα πλήρωνε « το μάρμαρο » του ελλείμματος που θα προέκυπτε. Υποθέτουμε πάντως όχι η Alpha Bank.

Η θέση αυτή αποτελούσε, υποτίθεται, απάντηση στην χρεοκοπία του ΕΤΑΤ...

ΙΣΤΟΡΙΚΟ

Την Πέμπτη 26 Μαρτίου του 2015, ο τότε Αναπλ. Υπουργός Κοινωνικής Ασφάλισης κ. Δημήτρης Στρατούλης, κατά την προγραμματισμένη συνάντησή του με την ΟΤΟΕ, ζητά από την Ομοσπονδία τις προτάσεις της για το ΕΤΑΤ.

Η ΟΤΟΕ δεσμεύεται ότι τις επόμενες ημέρες θα καταθέσει αναλυτικές προτάσεις και πράγματι... δεν χάνει καθόλου χρόνο για αυτό!

Στις 31 Μαρτίου -όπως ξεκάθαρα προκύπτει από την επιστολή που παραθέτουμε- η Γραμματέας Ασφαλιστικού της ΟΤΟΕ κα Βογιατζοπούλου καλεί στα γραφεία της ΟΤΟΕ τους Προέδρους των δύο Συλλόγων που έχουν ασφαλισμένους στο ΕΤΑΤ, τον κ. Γκιιάτη (Σύλλογος Alpha Bank) και τον κ. Κωνσταντινόπουλο (Σύλλογος Εμπορικής και τότε Αντιπρόεδρο ΟΤΟΕ).

Εκεί οι επίδοξοι κατεδαφιστές των ασφαλιστικών δικαιωμάτων, **ερήμην των εργαζομένων**, συμφωνούν στην τελική πρόταση: ΕΝΤΑΞΗ ΤΟΥ ΕΤΑΤ ΣΤΟ ΙΚΑ!

Και μπορεί βέβαια για τον Σύλλογο της Alpha Bank η σχετική απόφαση Δ.Σ. να ήταν μια εύκολη υπόθεση που κοινοποιήθηκε την ίδια κιόλας ημέρα στην ΟΤΟΕ (επιστολή 20 Απριλίου), δεν συνέβη όμως το ίδιο στον Σύλλογο της Εμπορικής.

Εκεί, στην συνεδρίαση του Δ.Σ. στις 22 Απριλίου ο Πρόεδρος του «ΕΝΑΣ» και εισηγητής της ανεκδιήγητης αυτής πρότασης εισέπραξε την αποφασιστική άρνηση της μειοψηφίας του Δ.Σ. η οποία -με επικεφαλής τον τότε Γεν. Γραμματέα του Συλλόγου συν/φο Μητροτάσιο Σπύρο- τον οδήγησε σε υποχώρηση, διακοπή της συνεδρίασης και τελικά απόρριψη της πρότασης.

Σύγκρουση των ασφαλισμένων με την ηγεσία της ΟΤΟΕ

Όμως το συνδικαλιστικό κίνημα επιφύλασσε και άλλες εκπλήξεις στη συνδικαλιστική γραφειοκρατία που νόμιζε ότι θα οδηγήσει τους ασφαλισμένους του ΕΤΑΤ ως πρόβατα στη σφαγή.

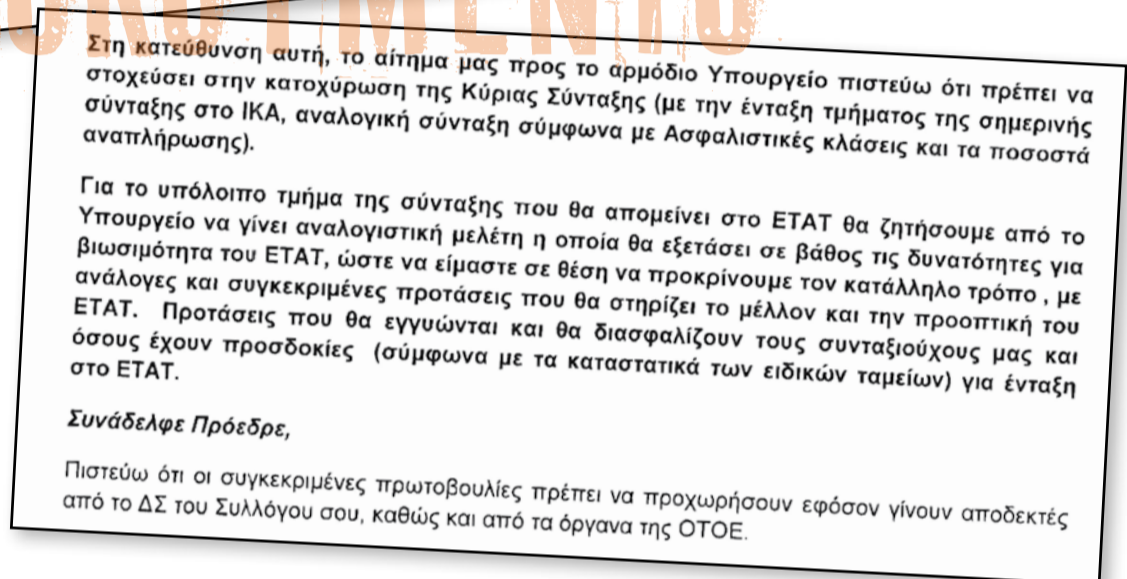
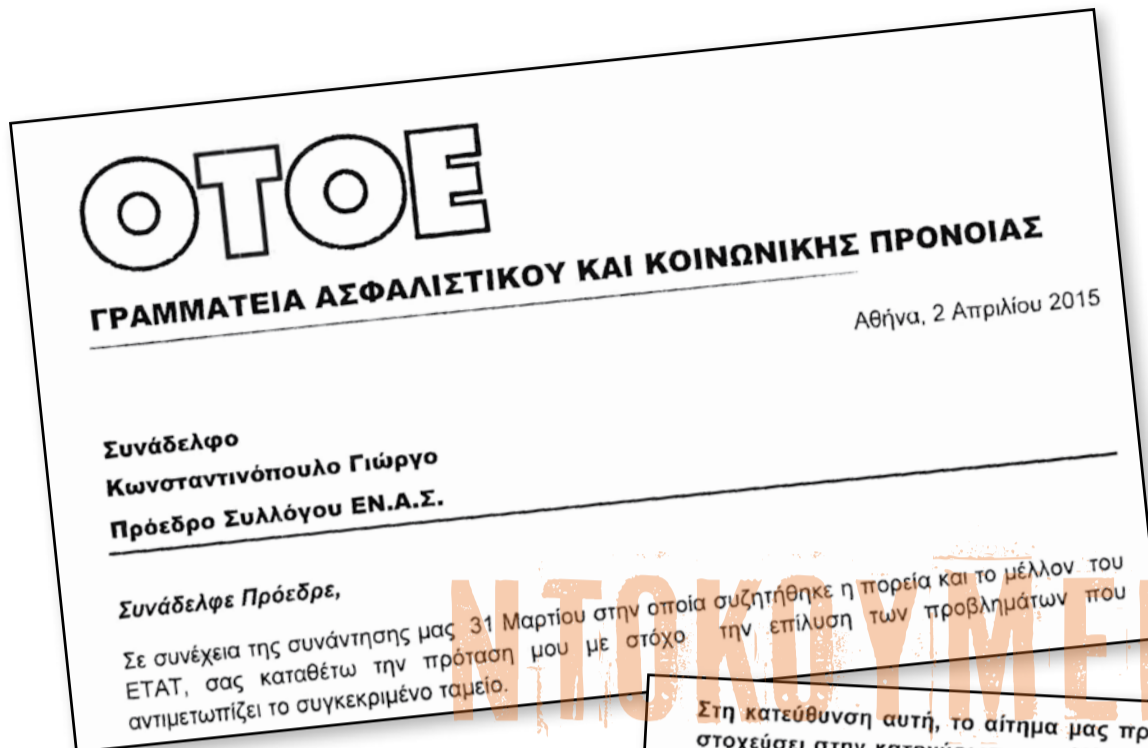
Έτσι την ΠΕΜΠΤΗ 30/4/2015 - δεκάδες ασφαλισμένοι του ΤΕΑΠΕΤΕ με επικεφαλής τον Χρήστο Τσιλώνη (σημερινό Πρόεδρο των συνταξιούχων της Εμπορικής) «κατέλαβαν» την αίθουσα συνεδριάσεων του Γενικού Συμβουλίου της ΟΤΟΕ.

Εκεί, ανάγκασαν την Γραμματέα Ασφαλιστικού της ΟΤΟΕ κα Βογιατζοπούλου να κατέβει από το βήμα μην τολμώντας καν να εισηγηθεί την εν λόγω καταστροφική πρόταση η οποία θα έριχνε χιλιάδες ασφαλισμένους στον Καιάδα του ΙΚΑ νύν ΕΦΚΑ.

Τελικά και παρά τις πράγματι...φιλότιμες προσπάθειες του συνδικαλιστικού κατεστημένου ο ανομολόγητος αλλά όμως πραγματικός στόχος επετεύχθη.

Η απαλλαγή της Τράπεζας από το βάρος της προσυνταξιοδοτικής παροχής και η μεταφορά του βάρους αυτού στον Κρατικό Προϋπολογισμό έγινε πράξη με τον ν. 4387/2016 γνωστό και ως Νόμο Κατρούγκαλου.

Μόνο που όλοι αυτοί που σήμερα ωρύονται για τα δικαιώματα των ασφαλισμένων και προσφεύγουν στα δικαστήρια για την ανατροπή του νόμου είναι οι ίδιοι που επί της ουσίας συμφωνούσαν με αυτόν. Είναι οι πραγματικοί εμπνευστές του νόμου.



Αναλογιστική μελέτη ΕΤΑΤ

Ο αγώνας για τη πραγματική λύση του προβλήματος ξεκίνησε



Στις 19/10/2017 παρουσιάστηκε η αναλογιστική μελέτη που αφορά στους συνταξιοδοτούμενους από το ΕΤΑΤ/ΤΕΑΠΕΤΕ.

Την μελέτη εκπόνησε η εταιρεία Prudential Actuarial Solutions Ltd ενώ την παρουσίασή της στο Μέγαρο της Παλαιάς Βουλής παρακολούθησε με πολύ μεγάλο ενδιαφέρον πλήθος κόσμου.

Μεταξύ άλλων παρευρέθησαν πρώην και νυν Υπουργοί και Υφυπουργοί, αρχηγοί πολιτικών κομμάτων, Βουλευτές και άλλοι πολιτικοί παράγοντες, γεγονός που δείχνει την τεράστια απήχηση της πρωτοβουλίας του ΣΣΕΜ.

Μιάς πρωτοβουλίας που κανείς έως τώρα από το

διαχρονικό συνδικαλιστικό κατεστημένο της Εμπορικής - που κατά τα άλλα κομπάζει για τους αγώνες «του»- δεν είχε αποτολμήσει.

Αντ' αυτού όλοι οι υποτιθέμενοι «εκπρόσωποι» των ασφαλισμένων... προτιμούσαν να μεθοδεύουν την διάλυση των ασφαλιστικών δικαιωμάτων (βλ. ένταξη του ΕΤΑΤ στο ΙΚΑ).

Η ανάδειξη της πραγματικής αιτίας του προβλήματος, δηλαδή η υποχρέωση της Τράπεζας, είχε εξαφανιστεί από το κάδρο!

Και έπρεπε να προηγηθεί η ιστορική ανατροπή

στον Σύλλογο των Συνταξιούχων για να μπου τα πράγματα στη θέση τους.

Να σημειωθεί ότι δεν ήταν μόνο το θέμα της αναλογιστικής μελέτης αυτό το οποίο ανέδειξε η νέα ηγεσία του ΣΣΕΜ.

Μια σειρά άλλα ζητήματα βρίσκουν τη λύση τους -με ωφελούμενους όχι μόνο τους συνταξιούχους αλλά και πολλούς εν ενεργεία συναδέλφους μας- όπως για παράδειγμα το ζήτημα της «κατοχύρωσης σύνταξης με 30 έτη ασφάλισης» για τους άνδρες ασφαλισμένους πριν το 1993.



Γνωρίζετε ότι...

• Οι Νεάντερταλ συμπονούσαν, φρόντιζαν και στήριζαν τα μη προνομιούχα μέλη της κοινωνίας τους;

Σε μια πρόσφατη μελέτη του κρανίου ενός Νεάντερταλ ηλικίας περίπου 36.000 ετών από το Saint Césaire της Γαλλίας, οι επιστήμονες ανακάλυψαν ένα επουλωμένο κρανιακό κάταγμα, που προφανώς προκλήθηκε από χτύπημα με αιχμηρό αντικείμενο.

Αυτό το απλό τραύμα αποκάλυψε πολλά.

Πρώτον, για να διαπεράσει το οστό, το χτύπημα θα πρέπει να είχε γίνει με μεγάλη ταχύτητα, πιθανόν με λίθινο εργαλείο τοποθετημένο σε στείλιάρι. Δε θα μπορούσε να το προκαλέσει ατύχημα ή τραύμα από ζώο.

Δεύτερον, το θύμα ανάρρωσε. Προκύπτει λοιπόν το συμπέρασμα ότι άλλα μέλη της ομάδας θα πρέπει να του παρείχαν τροφή και καταφύγιο όσο διάστημα επουλωνόταν η πληγή.

Αυτό επιβεβαιώνει τα στοιχεία που ήδη έχουν έρθει στο φως από την αρχαιολογική έρευνα και σε άλλες τοποθεσίες, όπως το Shanidar στο Ιράκ, ότι δηλαδή οι Νεάντερταλ συμπονούσαν φρόντιζαν και στήριζαν τα μη προνομιούχα μέλη της κοινωνίας τους.

Φαίνεται πως η τάση αυτή συνεχίστηκε στην Ύστερη Εποχή των Παγετώνων και, αργότερα, σε πολλούς νεότερους πολιτισμούς.

Ήταν άραγε οι Νεάντερταλ τόσο πρωτόγονοι όσο κάποιοι θα ήθελαν να πιστεύουν;



αρχαίο χειρουργημένο κρανίο

• Η Γοργώ, στην οποία αποδίδεται η περίφημη φράση "Η τάν ή επί τάς", ήταν μια από τις ευφύστερες Βασίλισσες της αρχαιότητας;

Ένα από τα πιο παράξενα γνωρίσματα της Γοργούς ήταν το όνομά της. Το όνομα αυτό παρέπεμπε στο θαλάσσιο τέρας της ελληνικής μυθολογίας, την Μέδουσα και ήταν αρκετά τρομακτικό και παράξενο αφού σήμαινε άγρια ματιά.

Η Γοργώ, είχε γεννηθεί κατά τη διάρκεια της βασιλείας του Κλεομένη Α' και αποτελούσε τη μοναδική απόγονο και κληρονόμο του. Ήταν δηλαδή πατρούχος, όπως αποκαλούσαν οι Σπαρτιάτες την μοναδική κληρονόμο της πατρικής εξουσίας, αφού στη Σπάρτη και οι κόρες θεωρούνταν νόμιμοι κληρονόμοι.

Ο Λεωνίδας Α', ετεροθαλής αδελφός του Κλεομένη και θεός της Γοργούς, την παντρεύτηκε περίπου το 490 π.Χ.

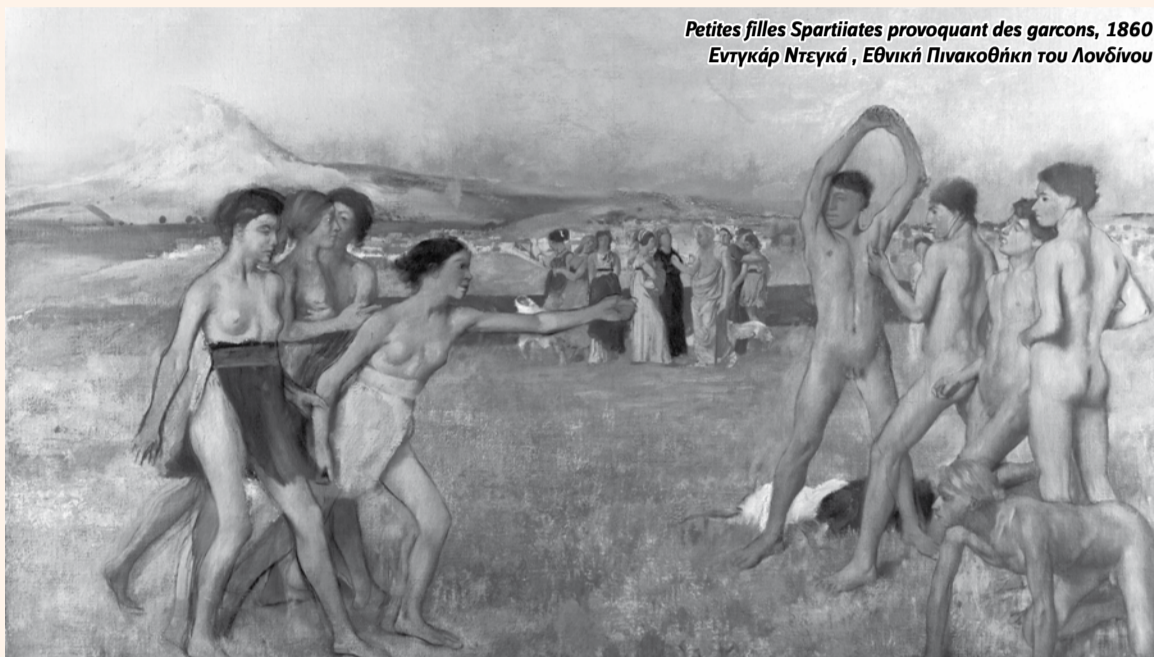
Οι γάμοι ανάμεσα σε στενούς συγγενείς εξ αίματος ήταν σύνηθες φαινόμενο σε πολλές ελληνικές πόλεις την εποχή εκείνη, προκειμένου να παραμείνει η περιουσία στον αντρικό κλάδο του γενεαλογικού δέντρου της οικογένειας.

Στη Γοργώ αποδίδεται και η γνωστή φράση:

"Η τάν ή επί τάς" προς τον Λεωνίδα, πριν εκείνος φύγει για τη μάχη των Θερμοπυλών, τονίζοντας με αυτόν τον τρόπο το εθνικό χρέος τους άνδρα της και δείχνοντας το θάρρος με το οποίο αντιμετώπιζαν οι αρχαίες Σπαρτιάτισσες, ως σύζυγοι ή ως μητέρες, την προοπτική να χάσουν τους άνδρες συγγενείς τους για χάρη της πατρίδας, απαιτώντας είτε να επιστρέψουν με την ασπίδα τους έχοντας πολεμήσει με γενναιότητα, είτε να τους φέρουν νεκρούς πάνω σε αυτή.

Επίσης, η Γοργώ, θεωρώντας αναπόφευκτο τον θάνατο του Λεωνίδα στη μάχη, τον ρώτησε τι έπρεπε να κάνει στη συνέχεια και εκείνος της απάντησε: «Να παντρευτείς έναν καλό άνδρα και να γεννήσεις καλά παιδιά».

Το 500 π.Χ., όταν η Γοργώ ήταν περίπου 6 ετών, ο πατέρας της επέστρεψε στο σπίτι συνοδευόμενος από έναν ξένο, τον Αρισταγόρα από την Μίλητο. Ο Αρισταγόρας είχε πάει στην Σπάρτη για να προσπαθήσει να πείσει τον Κλεομένη να υποστηρίξει την σχεδιαζόμενη επανάσταση των ιωνικών και των άλλων ελληνικών πόλεων τις Μικράς Ασίας εναντίον του Μεγάλου Βασιλιά της Περσίας, Δαρείου Α'. Ο Κλεομένης όμως αρνήθηκε την πρότασή του, λέγοντας στον Αρισταγόρα να εγκαταλείψει την Σπάρτη πριν από τη δύση του ήλιου.



Petites filles Spartiates provoquant des garçons, 1860
Εντγκάρ Ντεγκά, Εθνική Πινακοθήκη του Λονδίνου

Ο Μιλήσιος όμως γνωρίζοντας προφανώς την φήμη που υπήρχε ότι οι Σπαρτιάτες είναι επιρρεπείς στην δωροδοκία, πρόσφερε στον βασιλιά δέκα τάλαντα και για να τον πείσει ανέβασε την προσφορά στα πενήντα.

Τότε παρενέβη η μικρή Γοργώ λέγοντας: «Πατέρα, καλύτερα να φύγεις, γιατί ο Ξένος θα σε διαφθείρει».

Το περιστατικό αυτό, το οποίο περιγράφει ο Ηρόδοτος, δείχνει ότι η Γοργώ ήταν, παρά το νεαρό της ηλικίας της, μια συνετή δύναμη πίσω από τον θρόνο.

Δεκαπέντε περίπου χρόνια μετά, όταν ο Κλεομένης είχε πια πεθάνει και η Γοργώ είχε ήδη παντρευτεί τον Λεωνίδα, ένας αγγελιοφόρος έφτασε στην Σπάρτη μεταφέροντας δυο φαινομενικά άγραφες ξύλινες πινακίδες, που ήταν καλυμμένες με κερί και δίπλωναν η μία πάνω στην άλλη.

Κανείς από όσους τις είδαν δεν μπόρεσε να μαντέψει το μήνυμα που έκρυβαν οι πινακίδες, εκτός από την Γοργώ, η οποία είπε ότι αν έξυναν το κερί, θα έβρισκαν ένα μήνυμα γραμμένο πάνω στο ξύλο.

Πράγματι η Γοργώ είχε δίκιο και το μήνυμα των πινακίδων ήταν ιδιαίτερα σημαντικό, αφού το είχε στείλει ο εξόριστος πρώην βασιλιάς της Σπάρτης Δημάρατος, για να προειδοποιήσει τους Σπαρτιάτες για την απόφαση του Ξέρξη να εκστρατεύσει εναντίον της Ελλάδας. **Το γεγονός αυτό δείχνει ότι η Γοργώ ήταν μια ευφυής και οξυδερκής προσωπικότητα, που είχε την δυνατότητα να παρεμβαίνει στον δημόσιο βίο, κάτι που σε άλλες ελληνικές πόλεις**

της αρχαιότητας ήταν αποκλειστικό προνόμιο των ανδρών.

Ο Πλούταρχος, στο έργο του «Λακωνίων Αποφθέγματα», αποδίδει στη Γοργώ κάποια αποφθέγματα που αποκαλύπτουν τη δυναμική προσωπικότητά της. Ένα από αυτά αφορά στην περίπτωση όπου όταν κάποιος ξένος της πρόσφερε μια στολή με πολλά στολίδια, εκείνη τον απώθησε και του είπε: «Φύγε από δω! Δεν είσαι άξιος να κάνεις ούτε ό,τι κάνουν οι γυναίκες».

Αυτό υπαινίσσεται την περιφρόνηση των Σπαρτιατών για τις τέχνες καθώς και την άποψή τους ότι οι άνδρες που φορούν πολυτελή ενδύματα είναι θηλυπρεπείς.

Επίσης, όταν κάποια γυναίκα της Αττικής την ρώτησε: «Γιατί μόνο εσείς, οι Λάκαινες, έχετε εξουσία πάνω στους άνδρες;», η Γοργώ απάντησε: «Επειδή είμαστε και οι μόνες που γεννάμε άντρες».

Το απόφθεγμα αυτό είναι ακόμα πιο αποκλειστικό, αφού καταδεικνύει ότι στην Αρχαία Ελλάδα, οι γυναίκες θεωρούνταν εκ φύσεως κατώτερες από τους άντρες άρα και υποταγμένες τόσο στον ιδιωτικό όσο και στον δημόσιο βίο, σε αντίθεση με την Σπάρτη όπου όπως αναφέρει και ο Αριστοτέλης στα «Πολιτικά», οι άντρες της είναι «γυναικοκρατούμενοι».

Στην συγκεκριμένη φράση της η Γοργώ δεν φαίνεται να το αρνείται αυτό, ενώ δείχνει τον σημαντικό ρόλο που έπαιζαν οι Σπαρτιάτισσες ως μητέρες και ως σύζυγοι, μειώνοντας ταυτόχρονα το ρόλο των Αθηναίων και άλλων Ελληνίδων γυναικών ως τροφούς αλλά και των γιων τους, που η ίδια δείχνει να μην τους θεωρεί άνδρες.

Εννοσιγίαιος



Συμμαχία

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
στην ALPHA BANK

www.symmaxia.org

Το μαχητικό, ενημερωτικό «website»
της ΣΥΜΜΑΧΙΑΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ στην ALPHA BANK.

Με πλούσια θεματολογία και συστηματικές αναρτήσεις

Για τα τεκταινόμενα στην Τράπεζα, στο συνδικαλιστικό κίνημα, στα εργασιακά, στο ασφαλιστικό.

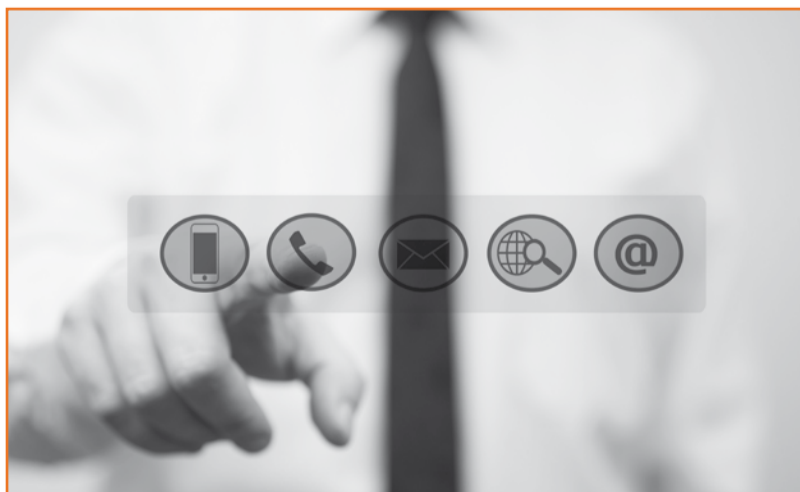
Με καυστική ματιά και σχόλια για τα κακώς κείμενα του συνδικαλισμού.

✓ Επικαιροποιημένο
αρχείο Συλλογικών
Συμβάσεων.

✓ Οδηγός Δικαιωμάτων και
Εργατικής Νομοθεσίας.

✓ Αρχείο Εγκυκλίων
& Ασφαλιστικής
Νομοθεσίας.

✓ Αλφαβητικό (θεματικό)
ευρετήριο.



Επισκεφθείτε το

www.symmaxia.org

ΣΥΜΜΑΧΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ στην ALPHA BANK

Αθήνα, Ευπόλιδος 8, 1^{ος} Όροφος, Τ.Κ. 105 51

Επικοινωνία

Σπύρος Μητροτάσιος • 6947 009 538

Νίκος Κωνσταντόπουλος

Βασίλης Νικητόπουλος

info@symmaxia.org